

Ohjausmenetelmien kehittäminen projektiverkostossa - Case: Terästyön mittatarkkuus

Smart100Business –hankkeen loppuseminaari 28.1.2022
Turun kauppakorkeakoulu Porin yksikkö, projektiasiantuntija
Jenny Katila



TURUN
YLIOPISTO



Tampereen yliopisto

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

Smart100Business TP4

LISÄARVOPERUSTEISTEN OHJAUSMENETELMIEN KEHITTÄMINEN

- ▶ Tavoitteena työpaketissa oli case -yrityksille uusia lisäarvoa tuottavien ratkaisujen kehittäminen (kuten verkoston ohjausmenetelmät- tai työkalut)
- ▶ Muodostetaan kokonaiskuva verkoston ohjausmenetelmien kokonaisuudesta
- ▶ Sopivia menetelmiä ovat mm. ratkaisut/työkalut, joiden avulla rajapintoja ja vastuurajauksia projektikohtaisissa työkokonaisuuksissa selkeytetään mm. projektinhallinnan ja –ohjauksen parantamiseksi toteutettujen työpajojen avulla
- ▶ MIKSI? Kirjallisuudessa on todettu, että toimitusverkostojen johtaminen ja koordinointi ovat tärkeitä tekijöitä toimitusverkoston toimivuuden kannalta.

Smart100Business TP4

SATAKUNNAN MERITEOLLISUUDEN TAUSTAA

- ▶ Satakunnassa meriteollisuudella on merkittävä rooli; Satakunnan meriklusteriin luetaan kuuluva 50 alueella toimivaa meriteollisuuden kone- ja laitevalmistajaa sekä telakkaa. Satakunnan meriteollisuuskusterin henkilöstömäärä vuonna 2020 oli 2 079. (Satakunnan talous –katsaus, 2021)
- ▶ Alan kasvu on synnyttänyt tarpeen osaamisen jatkuvalla kehittämille alueella. Yhteen meriteollisuuden hankkeeseen saattaa liittyä useita kymmeniä eri yrityksiä ja suuret hankkeet ovat monimutkaistuneet ja tulleet vaikeammaksi hallita.
- ▶ Toimintamalleja on useita erilaisia yhteistyöprojekteille, kuten perinteinen kokonaisvastuu-urakka, allianssimalli, alihankkija- ja tavarantoimitus malli ja konsultointi.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Smart100Business TP4

OHJAUSMENETELMIEN TAUSTAA

- ▶ Verkoston ohjaukselle tarkoitetaan ”kärkiyrityksen tapaa johtaa” verkostoyrityksiä
- ▶ Tyypillisesti talousteorian tutkijat määrittelevät kolme taloudellista järjestelmää ohjaavaa mekanismia: 1) markkinaohjaus eli hintaohjaus ja 2) hierarkiaan perustuva ohjaus eli autoritäärinen ohjaus
- ▶ Kolmatta taloudellista järjestelmää ohjaavaa mekanismia voisi kutsua 3) **sosiaaliseksi ohjaukseksi** (mm. Kohtamäki 2005, Adler 2001)
- ▶ Sosiaalisella ohjauksella viitataan luottamukseen ja yhteisyyden kokemukseen

Smart100Business TP4

OHJAUSMENETELMIEN TAUSTAA



Smart100Business TP4

TP4 JÄRJESTETYT DE MINIMIS –TYÖPAJAT

1. TYÖPAJA

- ▶ Ensimmäinen projektinhallinnan kaksipäiväinen työpaja järjestettiin etänä 12.-13.1
- ▶ Osallistujia oli 45 (omaa henkilöstöä 4), 6 yritystä
- ▶ Teemoina oppiva organisaatio, laaduntuottokyky ja projektin roolitus

Palautekysely 12.-13.1 järjestetystä projektinhallinnan työpajasta



Palautteenne auttaa meitä jatkossa kehittämään ja suunnittelemaan yrityksellenne sopivia työpajoja.

Palautteen aineistoa hyödynnetään Smart100Business -hankkeeseen liittyvässä kehitystyössä sekä siihen liittyvän tutkimuksen toteuttamisessa. Palautteet käsitellään ja raportoidaan anonymisti.

Kiitos vastauksestasi!

Koulutuksen arviointi

3. Mielestäni työpajan sisältö oli onnistunut

Arvioi asteikolla 0-6 (1=täysin samaa mieltä; 2=samaa mieltä; 3=osittain samaa mieltä; 4=siltä väliltä; 5=eri mieltä; 6=täysin eri mieltä)



4. Työpajan etätoteutus oli toimiva

Arvioi asteikolla 0-6 (1=täysin samaa mieltä; 2=samaa mieltä; 3=osittain samaa mieltä; 4=siltä väliltä; 5=eri mieltä; 6=täysin eri mieltä)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



padlet

Jenny Katila + 2 • 1mo

RMC PROJEKTIHALLINNAN KOULUTUS 12.1

Koulutuksen ensimmäinen päivä 12.1

ORGANISAATION OPPIMINEN VERKOSTOSSA

1. Tunnistatko omat ja työtehtävääsi liittyvän verkoston toimintatavat mitkä estävät oppimista

a) yksilötasolla?
b) verkoston tasolla?



LAADUNTUOTTOKYVYN OHJAUS

1. Kuka/miten ohjaa oman työtehtäväsi kohdalla (esim. telakka, luokituslaitos tms.)

a) laatua?
b) laadunparannusta?
c) tiedon välitystä?



PROJEKTIN ROOLITUS

1. Mikä on oma roolisi ja siihen liittyvät vastuut työtehtävääsi liittyvässä verkostossa?



ENSIMMÄISEN PÄIVÄN JÄLKEEN

2. Toivomuksesi seuraavalle päivälle.

4 comments

Anonymous 1mo
kahvi/biotaukoja voisi olla vaikka yksi enemmän kun on maittava lounas pohjalla

Anonymous 1mo
Voisi olla noin puolivälissä esim. 10min kahvitauko.

Anonymous 1mo

ENSIMMÄISEN PÄIVÄN M

Organisaatio

1 Tiedolla johtami PDF document padlet drive

Add comment

- Virtuaalista keskustelua käytiin padlet-alustalla
- Ensimmäisessä työpajassa selvitettiin haasteita verkoston toimintatavoissa, laaduntuottokyvyn ohjauksessa sekä projektin roolituksessa.
- Vastauksia käytettiin hyväksi tarkemman case – selvityksen kohdentamisessa

Text
Drag and drop sticky notes, titles or text boxes to write down your ideas.



3x3 STICKY NOTE



5x3 STICKY NOTE



CIRCLE STICKY NOTE



PERFECT.
Now, click **Zoom settings**.



- Esiin tulleita ongelmakohtia käsiteltiin Ketju – menetelmän ja Mural- työkalun avulla
- Tavoitteena oli mahdollistaa keskustelu ja tuoda esiin mahdollisia kehitysideoita

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Smart100Business TP4

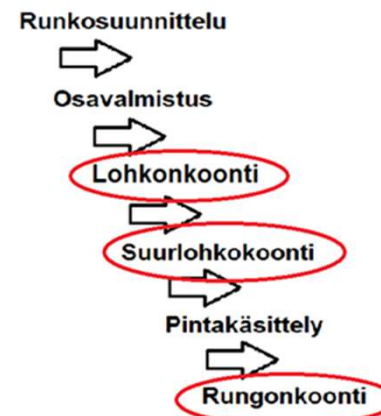
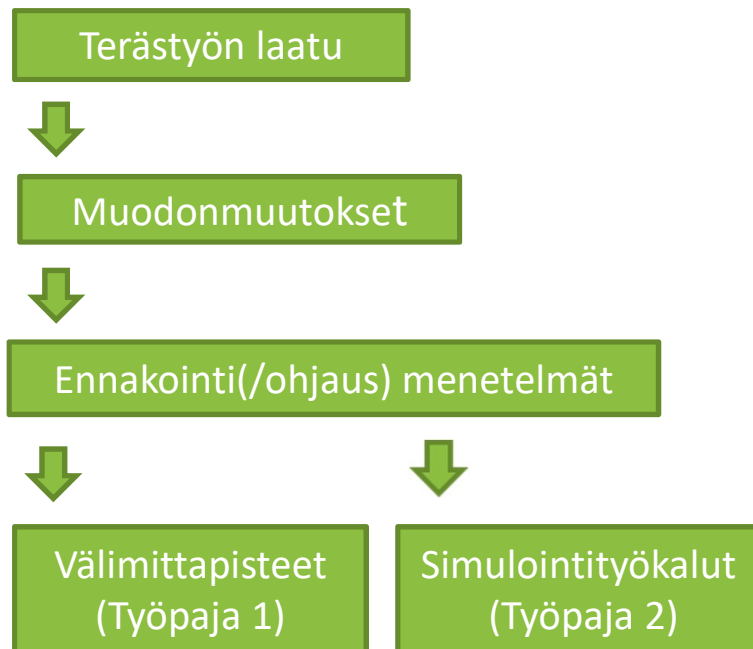
Case - Selvitystyön tausta, tavoite ja toimenpiteet

- ▶ **Tausta:** Terästyön mittatarkkuudessa havaitut ongelmat. Terästyön muodonmuutokset ja niistä aiheutuvat lisätyöt voivat aiheuttaa merkittäviä lisäkustannuksia sekä aikatauluviiveitä. Valmistuksen aikaisella muodonmuutosten minimoinnilla voidaan säästää kustannuksista sekä parantaa läpimenoaikaa.
- ▶ **Tavoite:** Selvityksen tarkoituksena on hakea ratkaisuja terästyön laadun ohjaukseen ja valvontaan mittaamiskontrollisuunnitelman päivitysprosessia parantamalla. Tavoitteena on selvittää prosessissa olevia kriittisiä pisteitä/haasteita ja niiden vaikutuksia. Pyritään kriittisten pisteiden avulla kartoittamaan erilaisia ennakointi/ohjausmenetelmiä terästyön laadun parantamiseen.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

CASE: Terästyön laadun parantaminen (ohjaus ja valvonta), mittaamiskontrollisuunnitelma

- **Nykytilaselvitys:** Nykytilaselvityksen tarkoituksena oli tutkia laivanrakennusprosessin lohkon- ja rungonkoontivaiheissa aiheutuvaa muodonmuutosprosessia (haasteet/pullonkaulat, ennakointimenetelmät, ohjausmenetelmät sekä tulevaisuus)



Smart100Business TP4

Toimenpiteet

► **Kohde:** Lohko –ja rungonkoonnin alihankkijat + mittausalan yritys + kohdeyrityksen työnjohto

► **Selvitystapa:**

- Kolmikanta haastattelut: 4 kpl verkostoyritystä (lohko –ja rungonkoonti) + mittausalan yritys + hitsausinsinöörin haastattelu
- Palautekeskustelu työjohtajien kanssa
- Juurisyyanalyysi, kalanruototekniikka. Haasteet terästyön laadussa (mittatarkkuuden heikkeneminen)

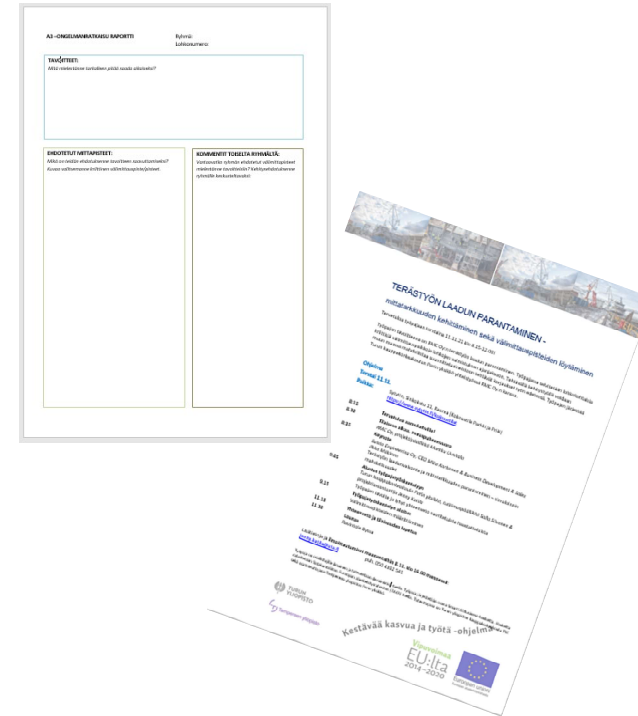


- Työpajat joissa työstetään suunnitelmaa yhdessä eteenpäin
- Mittatarkkuus -työpaja 11.11.2021
- Simulointityökalujen mahdollisuudet -työpaja 20.2.2022

Smart100Business TP4

JÄRJESTETYT DE MINIMIS –TYÖPAJAT, 2. TYÖPAJA

- ▶ Työpajan tavoitteena on terästyön laadun parantaminen.
- ▶ Työpajassa selvitettiin kriittisiä välimittauspaikkoja
- ▶ Ryhmätyöskentelyssä ryhmät työstivät omat vastauksensa kriittisiä välimittauspaikkoja liittyviin kysymyksiin A3 -raporttipohjalle
- ▶ Osallistujia oli 16
- ▶ Yhteinen kehitystyö!

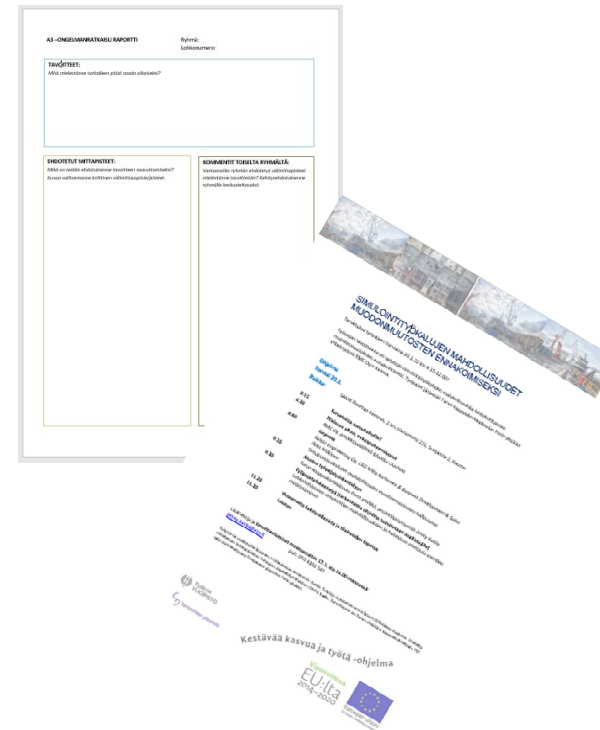


Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Smart100Business TP4

JÄRJESTETYT DE MINIMIS –TYÖPAJAT, 3. TYÖPAJA

- ▶ Työpajan tavoitteena oli käynnistää keskustelu simuloinnin mahdollisuuksista terästyön laadun parantamisessa ja sitouttaa näin kaikki yhdessä kehitettäviin periaatteisiin
- ▶ Ryhmätyöskentelyssä ryhmät työstivät omat vastauksensa simuloinnin mahdollisuuksiin liittyviin kysymyksiin A3 -raporttipohjalle
- ▶ Yhteinen kehitystyö!



YMMÄRRÄ JA MÄÄRITÄ



TOTEUTA

Kokeile vaihtoehtoja
- KEHITÄ

JATKOJALOSTA -
TOIMITA

Tuplatimantti (Ahlstrand 2019, mukailen Design Council 2007)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

LOPUKSI

- Loppuraportti saatavilla

<https://satamittari.fi/smart100business-hanke/>

- Haluamme kiittää rahoittajan lisäksi, hankkeen haastatteluihin, kyselyyn ja työpajoihin osallistuneita aktiivisesta osallistumisesta kehitystyöhön



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

KIITOS!

Lisätietoja:

jenny.katila@utu.fi

Salla.siivonen@utu.fi



TURUN
YLIOPISTO



Tampereen yliopisto

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto